

# OGSM

## Jaarplan Canvas



Naam:

Periode:

Organisatie:

### Objective

Beschrijf de kwalitatieve doelstelling van je organisatie. Wat willen jullie bereikt hebben aan het einde van de periode? De objective geeft je richting om naar toe te werken. De beschrijving moet bestaan uit een 'doel-' en een 'doen'-gedeelte.

- + De doelstelling is ambitieus, maar haalbaar.
- + De doelstelling is duidelijk en kan goed in eigen woorden uitgelegd worden.
- + De doelstelling draagt bij aan de tevredenheid binnen de organisatie en wat er nodig is voor de organisatie.
- + De doelstelling geeft richting. Je kunt je doelstelling behalen door doelgericht te werken.

### Goals

Schrijf voor elk element in de Objective maximaal twee Goals op. Definieer hier het doel-gedeelte en het doen-gedeelte.

### Strategies

Bepaal maximaal 5 Strategies. Deze baseer je op de Objective. Na het opstellen toets je of ze ervoor zorgen dat de Goals behaald kunnen worden. Goede Strategies voldoen aan 5 S'en

1. **Specific:** Het is duidelijk wat je gaat doen en hoe je dat gaat doen.
2. **Selective:** Sluit ook uit wat je niet gaat doen.
3. **Sustainable:** Is de strategie houdbaar? Gaat het uit van je eigen kracht?
4. **Synchronized:** Versterken de Strategies elkaar?
5. **Sufficient:** Dekken de Strategies samen de Objective en de onderliggende Goals?

### Measures

#### Dashboard

In het dashboard houd je bij of je op weg bent om de strategie te realiseren. Moet je bijsturen? Neem hier ook op basis van feiten go/no-go beslissingen en concrete maatregelen. Je maakt voor alle Strategies een Dashboard.

Definieer 1, maximaal 2 Dashboards Measures voor het Doel- én voor het Doen-gedeelte. Formuleer iedere meting SMART (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch en Tijdgebonden.)

#### Actieplan

Geef in het actieplan concreet aan hoe, door wie en wanneer een strategie in de praktijk wordt uitgevoerd. Geef bij elke actie maximaal één persoon aan die 'owner' is. Wees selectief in het aantal en in het soort acties. Formuleer elke actie in 'Doel door Doen'.

Geef alleen aan wat er moet veranderen, geen functieomschrijvingen/functietaken dus.

Eigenaar van deze strategie:

Doel

Doen

Eigenaar van deze strategie:

Doel

Doen

Eigenaar van deze strategie:

Doel

Doen

Eigenaar van deze strategie:

Doel

Doen

Eigenaar van deze strategie:

Doel

Doen

# OGSM

## Jaarplan Canvas



Naam:

Periode:

Organisatie:

Objective

Goals

Strategies

Measures

Dashboard

Actieplan